

# 将人才“关键变量”转化为高质量发展“最大增量”

——透视湖南农业大学“动科现象”

“人才”二字，寥寥五笔，却是强校之基、创新之核、发展之源，也是实现大学高质量发展的第一资源和根本引擎。近年来，学校人才工作捷报频传，实现了国家级人才各层次人选全覆盖，学校领军人才和创新人才队伍建设屡获新突破。纵观全校，如何育才引才，育才聚才，动物科学学院率先交出了一份优秀答卷。

“这是我校深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和省委人才工作会议精神，坚持教育、科技、人才‘三位一体’统筹推进，聚焦农业现代化和科技自立自强，加快建设高水平农业队伍结出的果实。”校党委书记陈弘介绍，近5年来，学校引进省部级以上高层次人才220人，拥有国家级人才44人，学校高水平创新型师资队伍建设取得显著成效。

## 引才聚才 解析动科学院人才“聚集效应”

探究动科学院的人才现象，并非一朝一夕之功——早在2019年1月24日，校党委书记陈弘和校长、中国工程院院士邹学校带队赴动科学院调研提出：切实以人才引进驱动畜牧教学一流学科建设。

时隔两个多月，动科学院便看到学校党委千方百计造就人才、成就人才、建设一流学科的决心——同年4月，中国工程院院士印遇龙受聘为湖南农业大学畜牧教学学院院长。对于一个学院而言，一位院士的加盟不仅仅是一位学术大咖，往往还代表着大团队和大平台，其强大的资源整合能力，对学院科研水平的提升和人才队伍的建设具有系统功能。

随着以印遇龙院士为核心的团队平台搭建和岳麓山实验室的建设大力推进，动科学院成立了生猪及家禽种业创新中心、生猪营养、优质肉生产等9个方向创新团队，畜牧教学科如同一个强大磁场，吸引了18名博士纷纷加盟。

如何帮助年轻科技人才快速成长，是人才工作的重点和难点。

值得一提的是，多名青年科技人才不约而同地提到，在刚起步之时，学院便为其提供了充足的启动资金和实验设备支持。在职称评审中，坚持用不同的“尺子”量不同类型的科技人才，不断完善分类评价体系，破除论资排辈的老做法，实行“揭榜挂帅”，让各类人才在合适的赛道上奔跑。

“如果没有学校和学院相关政策的鼓励和衔接，我觉得进展不可能这么快。”2019年入职的吴苗苗，次年便获得了国家级课题——关于肠道健康与免疫的研究。2023年5月，尹杰主持的国家重点研发计划青年科学家项目“微生物驱动断奶仔猪肠道脂肪酸异常吸收的机制研究”项目正式启动。这是我省农业领域首次获批立项的2个青年科学家项目之一，这也是我校首个重点研发计划青年科学家项目。

34岁的尹杰是否有挑大梁的勇气？殊不知，这是他2019年入职农大后，主持的第8个大项目，其中包括2个国



校级项目6个省级项目。我们要以大团队凝聚人，大项目激励人，大平台锻炼人，大贡献成就人，为学校的长远发展注入强劲动力。”邹学校深知，对高校而言，人才是其发展的根本力量。经过4年发展，动科学院5人入选国家级人才工程，10人入选省部级人才工程。

## 聚力激活 激活科技创新“一池春水”

动科学院下一步怎么发展？经过广泛调研，不断凝练总结，形成了以“十项工程”为主要内容的学院“十四五”规划，从这份“施工图”中能看到的，是学院对人才的“引、留、用、留”做了全盘考量。

将“品质”确定为主要研究方向，聚焦安全、资源、功能畜牧三个支撑点，对接省千亿产业，形成湖南特色。各层次人才可在此基础上，谋划国家级、国家种业创新中心禽育种中心、国家工程实验室、“十四五”重点研究计划、自然科学基金、杰青和优青等重大项目，并鼓励学院科研团队围绕目标开展项目。

立足湖湘，主动对接乡村振兴、行业产业社会服务，围绕湖南禽畜水产特色，加强“四院二十所”平台建设，打造产

教深度融合育人平台。目的是为了揽揽人才，让行业人才为学院所用；同时使学院青年人才接地气，学院鼓励40岁以下年轻博士全职下基层锻炼1-2年，在生产实践中寻找科技问题及研究方向。

逐渐实现从“设计论文”的科研向探索自然规律、解决产业问题的科研转变。精准凝练每个人的“1+N”研究方向，其中，“1”是指一辈子钻研一个学术研究方向，“N”是技术开发方向，研究产业问题，服务地方产业和经济发展。

“学院发展不是单打独斗，它是产学研的通力合作，也是大量的超前谋划和坚定的长期决策，要将各地人才聚集起来，集中力量办大事。”动科学院院长贺喜如是说。

“团队有明确的研究方向，做着自己擅长的内容，互不重叠不内耗，但又可以协同攻关。”唐雄卓特别感谢学校对人才的重视和爱护，营造了有利于人才成长的生态，让他们可以充分利用博士毕业后的黄金发展期出成果。

贺喜以身作则，率先垂范，致力于服务国家粮食安全战略，创新驱动战略、乡村振兴战略，主持完成了《兴牧立心·固学厚积·筑台强能——“新雁子”畜牧教学研究生培养模式创新实践》，获2023年国家级教学成果二等奖，近5年主持国家和省部级项目13项，其中包括“十四五”国家重点研发计划项目……

“团队上下在行业需求、社会需要和国家战略的牵引下，聚焦关键问题投入时间和精力，实现了更好更快成绩发展。”也正是在这一理念的牵引下，贺喜凭着扎实的业绩和成果步入高层次人才“国家队”。

近悦远来的人才生态激活了学院科技创新“一池春水”：组建了“优质畜禽产品生产者共建协同创新中心”；农业农村部畜禽资源(猪)评价利用重点实验室；团队发布了湖南首款瘦肉型猪湘有50K、湘有10K和黄羽肉鸡专用液相芯片“湘芯一号”……

“团队上下在行业需求、社会需要和国家战略的牵引下，聚焦关键问题投入时间和精力，实现了更好更快成绩发展。”也正是在这一理念的牵引下，贺喜凭着扎实的业绩和成果步入高层次人才“国家队”。

“围绕‘国之大者’‘省之大者’制定引才计划，紧扣人才队伍发展需求设置引才岗位，要制定引才地图开展重点人才对接。”陈弘说，只有将国家重大需求、学校主政方向、个人专长领域结合起来，才能找准未来科研的方向和路径。

正是如此，在坚持服务国家重大需求、服务地方经济发展、建设国内一流农业大学三轮驱动下，学校科学规划人才梯队，推动形成学科带头人谋篇布局、顶尖人才领军挂帅、青年人才挑梁担纲的梯队建设，通过打造“院士+领军人才+学术带头人+创新骨干”的创新团队建设模式，形成创新协同攻关的人才队伍雁阵格局。

“为青年人解决后顾之忧，让他们心无旁骛搞科研。”时任人事处处长、人才工作部主任的伍小松表示，也正是在这种重才、爱才、惜才、扶才的浓厚氛围下，近5年来，学校引进人才无一流失。

开设“湘农讲坛”“耕读读书会”，组织前沿学术论坛、人才成长座谈会、暖心见面会，创办交叉学院和六个特色学院，全面优化人才发展政策、工作、学术和文化环境。近5年为青年人提供条件建设和项目资助6000多、22名、40岁以下海归人才评为特聘教授、博士生导师，43名35岁以下的海归博士评为副教授，海归人才10人提拔任中层干部，1人提拔任副校长。

建立校领导和中层干部一对一联系服务人才制度，制定海外引才校院(处)各方负责人清单和负面清单，在省委人才办支持下，为83位海归申请高层次人才医疗、出行服务绿色通道；为21位海归人才一对一解决子女入学问题，为15位海外高层次人才配偶安排了就业或入职学校。

现如今，建设全球研发中心城市，长沙拾级而上，学校在深于天下才而用之的坚实脚步中，勇立潮头、锐意进取，深耕乡村振兴和农业农村现代化，把人才这个“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”。(记者 虎栋)

“团队上下在行业需求、社会需要和国家战略的牵引下，聚焦关键问题投入时间和精力，实现了更好更快成绩发展。”也正是在这一理念的牵引下，贺喜凭着扎实的业绩和成果步入高层次人才“国家队”。

近悦远来的人才生态激活了学院科技创新“一池春水”：组建了“优质畜禽产品生产者共建协同创新中心”；农业农村部畜禽资源(猪)评价利用重点实验室；团队发布了湖南首款瘦肉型猪湘有50K、湘有10K和黄羽肉鸡专用液相芯片“湘芯一号”……

“团队上下在行业需求、社会需要和国家战略的牵引下，聚焦关键问题投入时间和精力，实现了更好更快成绩发展。”也正是在这一理念的牵引下，贺喜凭着扎实的业绩和成果步入高层次人才“国家队”。

“围绕‘国之大者’‘省之大者’制定引才计划，紧扣人才队伍发展需求设置引才岗位，要制定引才地图开展重点人才对接。”陈弘说，只有将国家重大需求、学校主政方向、个人专长领域结合起来，才能找准未来科研的方向和路径。

正是如此，在坚持服务国家重大需求、服务地方经济发展、建设国内一流农业大学三轮驱动下，学校科学规划人才梯队，推动形成学科带头人谋篇布局、顶尖人才领军挂帅、青年人才挑梁担纲的梯队建设，通过打造“院士+领军人才+学术带头人+创新骨干”的创新团队建设模式，形成创新协同攻关的人才队伍雁阵格局。

“为青年人解决后顾之忧，让他们心无旁骛搞科研。”时任人事处处长、人才工作部主任的伍小松表示，也正是在这种重才、爱才、惜才、扶才的浓厚氛围下，近5年来，学校引进人才无一流失。

开设“湘农讲坛”“耕读读书会”，组织前沿学术论坛、人才成长座谈会、暖心见面会，创办交叉学院和六个特色学院，全面优化人才发展政策、工作、学术和文化环境。近5年为青年人提供条件建设和项目资助6000多、22名、40岁以下海归人才评为特聘教授、博士生导师，43名35岁以下的海归博士评为副教授，海归人才10人提拔任中层干部，1人提拔任副校长。

建立校领导和中层干部一对一联系服务人才制度，制定海外引才校院(处)各方负责人清单和负面清单，在省委人才办支持下，为83位海归申请高层次人才医疗、出行服务绿色通道；为21位海归人才一对一解决子女入学问题，为15位海外高层次人才配偶安排了就业或入职学校。

现如今，建设全球研发中心城市，长沙拾级而上，学校在深于天下才而用之的坚实脚步中，勇立潮头、锐意进取，深耕乡村振兴和农业农村现代化，把人才这个“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”。(记者 虎栋)

“团队上下在行业需求、社会需要和国家战略的牵引下，聚焦关键问题投入时间和精力，实现了更好更快成绩发展。”也正是在这一理念的牵引下，贺喜凭着扎实的业绩和成果步入高层次人才“国家队”。

近悦远来的人才生态激活了学院科技创新“一池春水”：组建了“优质畜禽产品生产者共建协同创新中心”；农业农村部畜禽资源(猪)评价利用重点实验室；团队发布了湖南首款瘦肉型猪湘有50K、湘有10K和黄羽肉鸡专用液相芯片“湘芯一号”……

“团队上下在行业需求、社会需要和国家战略的牵引下，聚焦关键问题投入时间和精力，实现了更好更快成绩发展。”也正是在这一理念的牵引下，贺喜凭着扎实的业绩和成果步入高层次人才“国家队”。

## 综合新闻

### 卢晓鹏团队在柑橘果实品质调控研究方面取得新进展

本报讯(通讯员 彭霖)近日，我校卢晓鹏团队在《New Phytologist》上发表题为“Seasonal drought promotes citrate accumulation in citrus fruit through the CsABF3-activated CsANI-CsPH6 pathway”的研究论文，揭示了夏秋季节性干旱促进柑橘果实柠檬酸积累分子调控通路，为阐明柑橘果实早熟糖酸调控而进行针对性地调控果实品质提供重要理论依据。

我国柑橘产区总体降雨量大，但夏秋季节性干旱总是规律性发生，夏秋干旱时正值果实膨大期和酸下降期，一段时间的持续干旱对果实膨大和酸积累都影响很大。因此，研究夏秋季节性干旱介导柑橘果实酸化的调控机制对于改良果实品质具有重要意义。

有机酸是柑橘果实内在品质的重要组成部分，直接影响果实风味和消费者的认可度。研究发现，在7-9月(果实膨大期)冰糖橙持续干旱20d以上，果实膨大受阻；持续干旱30d以上显著影响果实酸积累，果实中酸含量尤其为柠檬酸发生不可逆升高，即使后期复水也无法逆转果实变小和高酸表型。研究结果为柑橘科学灌溉提供了理论依据。

我校园艺学院博士研究生马小川和园艺学院陈玲副教授为论文并列第一作者，园艺学院卢晓鹏副教授为论文通讯作者。湖南省农业科学院园艺所李菲副教授、周庆研究员、李学军、杨俊文、杨俊文、金燕等多位教师也参与了本研究。该项目得到了国家柑桔产业技术体系、国家重点研发计划、国家自然科学基金、湖南省自然科学基金的支持。

我校园艺学院博士研究生马小川和园艺学院陈玲副教授为论文并列第一作者，园艺学院卢晓鹏副教授为论文通讯作者。湖南省农业科学院园艺所李菲副教授、周庆研究员、李学军、杨俊文、杨俊文、金燕等多位教师也参与了本研究。该项目得到了国家柑桔产业技术体系、国家重点研发计划、国家自然科学基金、湖南省自然科学基金的支持。

我校园艺学院博士研究生马小川和园艺学院陈玲副教授为论文并列第一作者，园艺学院卢晓鹏副教授为论文通讯作者。湖南省农业科学院园艺所李菲副教授、周庆研究员、李学军、杨俊文、杨俊文、金燕等多位教师也参与了本研究。该项目得到了国家柑桔产业技术体系、国家重点研发计划、国家自然科学基金、湖南省自然科学基金的支持。

我校园艺学院博士研究生马小川和园艺学院陈玲副教授为论文并列第一作者，园艺学院卢晓鹏副教授为论文通讯作者。湖南省农业科学院园艺所李菲副教授、周庆研究员、李学军、杨俊文、杨俊文、金燕等多位教师也参与了本研究。该项目得到了国家柑桔产业技术体系、国家重点研发计划、国家自然科学基金、湖南省自然科学基金的支持。

我校园艺学院博士研究生马小川和园艺学院陈玲副教授为论文并列第一作者，园艺学院卢晓鹏副教授为论文通讯作者。湖南省农业科学院园艺所李菲副教授、周庆研究员、李学军、杨俊文、杨俊文、金燕等多位教师也参与了本研究。该项目得到了国家柑桔产业技术体系、国家重点研发计划、国家自然科学基金、湖南省自然科学基金的支持。

我校园艺学院博士研究生马小川和园艺学院陈玲副教授为论文并列第一作者，园艺学院卢晓鹏副教授为论文通讯作者。湖南省农业科学院园艺所李菲副教授、周庆研究员、李学军、杨俊文、杨俊文、金燕等多位教师也参与了本研究。该项目得到了国家柑桔产业技术体系、国家重点研发计划、国家自然科学基金、湖南省自然科学基金的支持。

我校园艺学院博士研究生马小川和园艺学院陈玲副教授为论文并列第一作者，园艺学院卢晓鹏副教授为论文通讯作者。湖南省农业科学院园艺所李菲副教授、周庆研究员、李学军、杨俊文、杨俊文、金燕等多位教师也参与了本研究。该项目得到了国家柑桔产业技术体系、国家重点研发计划、国家自然科学基金、湖南省自然科学基金的支持。

## 搭产教融合舞台 铺校友回湘之路

### 主题分享环节，校友们结合各自工作和创业的经历对学校人才培养工作、产教融合等工作建言献策。

3月20日至21日，由校友会总会、长沙市芙蓉区人民政府、学校教育基金会主办的产教融合(食品科学)论坛暨校友“相聚FIC，再约湘江”活动在长沙举行。校党委书记、副校长张立，芙蓉区人民政府党组成员、副区长蒋再，相关职能部门和学院负责人、30余位企业代表及110余名校友共同参会。会议由我校上海校友会会长康食品科技学院院长校友分会执行会长程有才主持。

会上，与会人员观看了学校建校100周年宣传片《播种》。食品科技学院院长沈清武以“强化交流，合力共赢”为题作主题报告。沈清武表示，学校作为人才培养的基地，科研创新能力和水平不断提升，为推动企业高质量发展提供人才与智力支撑。同时校友是学校最宝贵的资源，是学校声誉的缔造者，是学校社会影响力的传播者，是在校学生成长的榜样，更是湖南省和学校发展建设的重要力量。

张立指出，校友是母校最好的名片，坚持产教融合、坚持融入行业、坚持服务产业是食品学院鲜明的办学特色。学院与省内外100多家企业建立合作关系。未来学校将发挥校友资源，进一步加强食品学科建设，为湖南食品产业升级提供成果在行业内转化效能。学校将积极整合资源，搭建平台桥梁，以校友与母校、与湖南的情感为纽带，动员和组织对接更多校友回湘建言献策、投资兴业。

长沙市芙蓉区政府负责人从区域优势和发展规划、特色和重点项目、经营条件与配套设施、入驻的优惠政策等方面进行宣讲，并号召湖南校友为现代化湖南建设赋能添彩，为湖南招商引资积极贡献力量，为湖南改革发展建言献策，为讲好湖南故事积极宣传推介。

近年来，强化产教融合，促进科技创新，助推经济高质量发展一直是学校人才培养工作的着力点。学校正以务实的举措搭建“校友回湘”桥梁，为更多校友之间的合作和回湘投资兴业搭建交流平台，进一步助力湖南高质量发展。

会上，南方草食动物产业创新联盟宣布成立。联盟单位包括来自南方15个省份的30多家高校、科研院所草食动物研究领域60支科研团队及40多家行业领军企业。湖南省肉牛科技创新团队首席专家、湖南农业大学教授万发春当选联盟首任理事长。

据了解，我国南方地区草食动物产业发展相对滞后，养殖模式多参照北方地区，针对南方特点的产业技术相对缺乏，草食动物产品产量仅能满足南方需求的约60%，牛奶、牛肉占比更低。此外，草食动物产业创新基础薄弱，拥有高层次人才数量低于全国平均水平。在确保国家粮食安全和食物供给前提下，如何破解南方草食动物产业发展瓶颈，成为行业关注的重点。

基于这一现状，此次成立的联盟，主要围绕科研成果落地应用和解决行业技术需求两大难题开展工作。联盟着力于继续为推动南方草食动物产业科技创新提供科研平台、为生产企业转化落地科研成果提供技术支撑、为行业培育专业人才搭建学习培训平台，助推南方草食动物产业高质量发展。中国工程院院士印遇龙在会上表示，联盟的成立有望打造产学研合作新模式，助力科研成果从科研院所到企业零距离转化落地，加速推动行业发展新质生产力。

大会由学校倡议并承办，在国家牧草、肉牛生产、奶牛、肉羊、羊毛、兔产业技术体系、优质乳工程支持下，联盟与会人员共同聚焦南方草食动物产业热点问题和难点问题，围绕行业政策解读、产业发展趋势、草畜融合发展、绿色低碳、生物安全、特色产品研发降本提质增效等行业发展关键因素开展20余场学术探讨与交流。

大会由学校倡议并承办，在国家牧草、肉牛生产、奶牛、肉羊、羊毛、兔产业技术体系、优质乳工程支持下，联盟与会人员共同聚焦南方草食动物产业热点问题和难点问题，围绕行业政策解读、产业发展趋势、草畜融合发展、绿色低碳、生物安全、特色产品研发降本提质增效等行业发展关键因素开展20余场学术探讨与交流。

大会由学校倡议并承办，在国家牧草、肉牛生产、奶牛、肉羊、羊毛、兔产业技术体系、优质乳工程支持下，联盟与会人员共同聚焦南方草食动物产业热点问题和难点问题，围绕行业政策解读、产业发展趋势、草畜融合发展、绿色低碳、生物安全、特色产品研发降本提质增效等行业发展关键因素开展20余场学术探讨与交流。

大会由学校倡议并承办，在国家牧草、肉牛生产、奶牛、肉羊、羊毛、兔产业技术体系、优质乳工程支持下，联盟与会人员共同聚焦南方草食动物产业热点问题和难点问题，围绕行业政策解读、产业发展趋势、草畜融合发展、绿色低碳、生物安全、特色产品研发降本提质增效等行业发展关键因素开展20余场学术探讨与交流。

大会由学校倡议并承办，在国家牧草、肉牛生产、奶牛、肉羊、羊毛、兔产业技术体系、优质乳工程支持下，联盟与会人员共同聚焦南方草食动物产业热点问题和难点问题，围绕行业政策解读、产业发展趋势、草畜融合发展、绿色低碳、生物安全、特色产品研发降本提质增效等行业发展关键因素开展20余场学术探讨与交流。



活动现场